



Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Siciliana

VIA MAZZINI, 1 – 91100 TRAPANI  
TEL.(0923) 805111 - FAX (0923) 873745  
Codice Fiscale – P. IVA 02363280815

## COMUNICATO WEB

### Percorsi formativi PNRR – Sub-investimento 2.3.1 (Linea 5) – Progetto PerForma PA

L'Azienda Sanitaria Provinciale è stata ammessa al finanziamento del Progetto PerForma PA, nell'ambito del PNRR, Missione 1 Componente 1, Sub-investimento 2.3.1 (Linea 5), per un importo di € 62.997,32.

Il progetto per la realizzazione della Linea 5 dal titolo “PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche” - CUP D51J23000990001 - è a valere su risorse PNRR, Missione 1 “Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”, Componente 1 “Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA” Investimento 2.3 “Competenze e capacità amministrativa” – Sub-investimento 2.3.1 “Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni” e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (<https://www.formez.it/performa-pa/avviso-e-allegati>).

L'obiettivo generale è quello di diffondere una cultura della formazione delle risorse Umane degli enti sui temi di supporto alla generazione di Valore Pubblico.

Nello specifico l'intervento mira al potenziamento delle competenze del capitale umano, con particolare riferimento alla transizione digitale, amministrativa e agli obiettivi di performance previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Sulla base dei fabbisogni formativi rilevati e degli obiettivi strategici dell'ASP di Trapani, sono stati attivati i seguenti percorsi:

**Corso di formazione A (Leadership & Wisdom Governance):** destinato a n. 50 dipendenti con ruoli organizzativi (Dirigenti, Coordinatori, Posizioni Organizzative, Referenti di progetto).

Il percorso, della durata di 30 ore, si focalizza sulla gestione della complessità decisionale tramite il framework Cynefin e la Wisdom Intelligence, approfondendo tecniche di Project e Change Management per guidare l'innovazione sistemica all'interno dell'Azienda.

L'impegno complessivo di 25 ore è così ripartito:

8 ore in presenza;

6 ore in FAD Sincrona;

6 ore in FAD Asincrona (videolezioni);

5 ore di simulazioni (equivalenti a 10 ore standard).

**Corso di formazione B (Frontline Lab & Operational Soft Skills):** destinato a n. 100 dipendenti appartenenti alle professioni sanitarie, amministrative e tecniche.

Il percorso, della durata di 30 ore, mira a potenziare la comunicazione efficace ed empatica nel rapporto con l'utenza e a introdurre metodologie di problem solving pratico attraverso l'uso di tecnologie digitali e intelligenza artificiale per ottimizzare i flussi di reparto.

L'impegno complessivo di 25 ore è così ripartito:

8 ore in presenza;

6 ore in FAD Sincrona;

6 ore in FAD Asincrona (videolezioni);

5 ore di simulazioni (equivalenti a 10 ore standard).

La scadenza per la frequenza dell'intero percorso formativo, finanziato nell'ambito del progetto PerForma PA, è tassativamente il **15 giugno 2026**.

Si specifica che ciascun dipendente, individuato dalla Direzione di appartenenza, è tenuto alla sottoscrizione di un "**Patto Formativo**". Tale documento sancisce l'impegno formale del discente alla frequenza costante delle lezioni e al completamento del percorso, nel rispetto delle tempistiche e degli standard qualitativi richiesti dal programma nazionale, al fine del raggiungimento delle milestone previste dal progetto PerForma PA.

Il Corso rientra nell'attività formativa obbligatoria ed è considerato servizio utile a tutti gli effetti; i partecipanti potranno frequentarlo digitando l'apposito codice "55 FORMAZIONE" sia in entrata che in uscita.