

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

TRAPANI

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Ostetricia e ginecologia del P.O. di Trapani.**

**VERBALE N. 1 del 09.04.2026**

**Insedimento Commissione**

Nell'anno duemilaventisei, il giorno nove, del mese di aprile, alle ore 14:00, si è insediata la Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Ostetricia e ginecologia del P.O. di Trapani. La Commissione, convocata formalmente con nota prot. n. 52965 del 30.03.2026, si è riunita alla presenza del Direttore Sanitario e del Segretario presso la sede centrale dell'ASP di Trapani, sita in Via Mazzini n.1 (piano quarto), mentre i restanti Componenti, trovandosi in regioni e/o provincie diverse da quella ove ha sede la selezione, hanno partecipato da remoto, nel rispetto del "Regolamento per la disciplina delle riunioni delle Commissioni Esaminatrici e delle prove di concorso in modalità telematica" adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 686 del 14/05/2020 e ss.mm.ii..

Detta Commissione, nominata con deliberazione n. 54 del 26.01.2026 e parzialmente modificata nella sua composizione a seguito di intervenute rinunce di alcuni Componenti, risulta composta come segue:

- Dott. Danilo Greco – Direttore Sanitario – *Componente di diritto della Commissione;*
- Dott. Giuseppe Antonio Trojano – Direttore U.O.C. Ostetricia e ginecologia ASL Matera - *Componente;*
- Prof. Dott. Giampiero Capobianco – Direttore U.O.C. Ostetricia e ginecologia AOU Sassari – *Componente;*
- Dott. Pier Luigi Palazzetti – Direttore U.O.C. Ostetricia e ginecologia OP ASL Roma 2– *Componente;*
- Dott.ssa Antonina Accardi – Collaboratore Amm.vo Prof.le – U.O.S. Fabbisogno e reclutamento ASP Trapani – *Segretario.*

I suindicati componenti, come previsto dalla normativa vigente, procedono ad eleggere il Dott. Pier Luigi Palazzetti quale Presidente della Commissione di valutazione, in quanto componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

I componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, presa visione degli elenchi dei partecipanti, rilasciano le dichiarazioni, acquisite agli atti (Allegati 1, 2, 3, 4 e 5), che non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, di non trovarsi in

nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, né nelle condizioni di cui all'art 35 bis c. 1 lett. a) del medesimo Decreto.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti e sulla base di quanto disposto dalle Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art.20 della legge 5 agosto 2022 n.118, prende atto di tutta la normativa che regola la procedura:

- con deliberazione n. 1414 del 17.10.2025, è stata indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Ostetricia e ginecologia del P.O. di Trapani, con le modalità ed i criteri previsti dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., dai DD.PP.RR. del 10.12.1997 nn. 483 e 484, dal D. L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012, dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 5161 del 28.12.2015, dal D. A. 305/2023 in attuazione dell'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022, recepito con deliberazione n. 513 del 28.03.2025;
- il relativo bando integrale è stato pubblicato sul sito web aziendale [www.asptrapani.it](http://www.asptrapani.it) e sul portale del reclutamento InPA;
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti alle 23:59 del 24.11.2025 (arco temporale per la presentazione delle domande 25.10.2025 - 23:59 del 24.11.2025 – 30 giorni);
- entro la data del 24.11.2025 sono pervenute n. 4 domande di partecipazione relativamente alla selezione U.O.C. Ostetricia e ginecologia P.O. Trapani come di seguito indicato:

<b>Protocollo</b>
1092-1 del 21-11-2025 ore 23:41:36
1092-2 del 23-11-2025 ore 22:08:38
1092-3 del 24-11-2025 ore 00:10:42
1092-5 del 24-11-2025 ore 23:17:22

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

- 1) esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa in oggetto e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2) presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macroaree curriculum e colloquio;
- 3) definizione delle modalità di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
- 5) valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 6) espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 7) somma dei punteggi conseguiti dai candidati in sede di valutazione dei curricula e colloquio;
- 8) formulazione della relativa graduatoria sulla base dei punteggi ottenuti.

L'Azienda coerentemente con le disposizioni contenute nell'art. 8 (Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale) delle suddette Linee Guida, del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, richiamati i criteri in tema di valutazione curriculare contemplati dall'art. 11 del DPR n. 483/97, ai fini del conferimento dell'incarico di struttura complessa, prevede nell'avviso di indizione della procedura, una valutazione dei candidati espressa con un totale massimo di punti 100 distinto nei seguenti ambiti di macroarea:

- curriculum 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi);
- colloquio 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi).

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati. La valutazione del curriculum precede il colloquio.

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, saranno individuati sette fattori di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione indicherà il punteggio massimo attribuibile, per un totale complessivo di punti 50 e saranno volti ad accertare i seguenti e distinti fattori:

<b>N.</b>	<b>PUNTI MAX</b>	<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>
	<b>a+b+c</b>	<b>AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>
<b>a)</b>	<b>10</b>	<b>Tipologia delle istituzioni</b> in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
<b>b)</b>	<b>10</b>	<b>Posizione funzionale</b> del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.
<b>c)</b>	<b>10</b>	<b>Tipologia qualitativa e quantitativa</b> delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso su INPA e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.
	<b>d+e+f+g +h</b>	<b>AREA DELLA FORMAZIONE, DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DELLA RICERCA E DELLA DIDATTICA</b>
<b>d)</b>	<b>4</b>	<b>Soggiorni di studio o di addestramento</b> professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.
<b>e)</b>	<b>4</b>	<b>Attività didattica</b> presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

<b>f)</b>	<b>4</b>	<b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari</b> , anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.
<b>g)</b>	<b>4</b>	<b>Produzione scientifica</b> , valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica
<b>h)</b>	<b>4</b>	<b>Continuità temporale e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca.</b>
<b>Tot.</b>	<b>50</b>	

Nello specifico i punteggi da attribuire **all'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI** (fino a un massimo di 30 punti) sono di seguito indicati:

**a) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni**

Il punteggio complessivo attribuito con riferimento alla **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla **tipologia delle prestazioni erogate** dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri, distinti in base alla nuova tipologia introdotta dalla attuale Rete Ospedaliera, differenziando la tipologia delle strutture se ricadenti in: presidi ospedalieri di base, DEA di I o II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di riferimento Nazionali. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella allegata (tipologia alta, media, bassa) la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base della durata del servizio svolto e della certificata dislocazione operativa.

<b>TIPOLOGIA ISTITUZIONI</b>	<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Alta	Alta	4 - 5
Media	Media	2 - 3
Bassa	Bassa	0 - 1

Per ciascuno dei due *item* la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

**b) Posizione funzionale**

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati presso strutture pubbliche, nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi dieci anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali.

Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento
--

Punti 0,7 per anno per il titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS
Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno per il dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale
Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale svolti in strutture private, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

c) **Tipologia qualitativa e quantitativa**

Sarà data particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio, dando particolare considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto.

Per questo ambito il punteggio da assegnare sarà minimo 2 – massimo 10, secondo la sottostante tabella:

<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

Inoltre, si dà atto che non saranno valutate le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97).

**I punteggi per l'AREA DELLA FORMAZIONE, DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DELLA RICERCA E DELLA DIDATTICA (fino a un massimo di 20 punti) sono i seguenti:**

d) **Soggiorni di Studio e Formazione:**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio.

Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

**e) Attività Didattiche**

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario.

Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

Si stabilisce che le docenze non dovranno essere inferiori a n. sei ore annue.

**f) Partecipazioni ad eventi scientifici**

La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso.

Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

**g) Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca**

La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.).

In questo ambito trova apprezzamento altresì il possesso del titolo di Dottore di Ricerca.

Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

**h) Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca**

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso.

Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

La Commissione, per l'attribuzione dei punteggi relativi a ciascun fattore di valutazione relativa a quest'area, farà riferimento alla seguente tabella:

<b>Fascia di merito valutata</b>	<b>Punteggio</b>
Alta	4
Media	3
Bassa	2

I criteri di cui sopra e i relativi punteggi verranno riportati su una scheda individuale di ciascun candidato.

### **Modalità di espletamento del colloquio**

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle specifiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda. Il colloquio sarà altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Per la prova colloquio la Commissione potrà assegnare ai candidati fino a un massimo di 50 punti, pertanto la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione al completo, immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei singoli candidati, predisporrà un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi saranno redatti tenendo presente il profilo oggettivo e soggettivo contemplato nel pubblico avviso di concorso.

Dopo aver analizzato tutto l'iter di espletamento del concorso e successivamente verificata l'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la procedura selettiva in specie, il Direttore Sanitario illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione che viene allegato al presente verbale (Allegato n. 6).

La Commissione in osservanza a quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede, quindi, ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione.

In merito all'esame dei requisiti generali e specifici, sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti, la Commissione di valutazione ammette alla selezione di Ostetricia e ginecologia del P.O. di Trapani:

<b>Protocollo</b>
1092-1 del 21-11-2025 ore 23:41:36
1092-2 del 23-11-2025 ore 22:08:38
1092-3 del 24-11-2025 ore 00:10:42
1092-5 del 24-11-2025 ore 23:17:22

A questo punto la Commissione procede a fissare la data per l'espletamento della prova colloquio e il Presidente dà mandato al Segretario di trasmettere le PEC di convocazione ai candidati ammessi per il giorno 27.05.2026 alle ore 10:30 per l'espletamento della prova colloquio, in ottemperanza al bando di selezione, che prescrive che deve essere comunicata almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Conclusi i propri lavori la Commissione scioglie la seduta alle ore 14:45 e si autoconvoca per il giorno 27.05.2026 alle ore 08:30 per continuare i lavori, ossia valutazione dei titoli ed espletamento della prova colloquio per la per la procedura di selezione di che trattasi.

Si precisa che tutte le decisioni della Commissione sono state assunte all'unanimità.

Il presente verbale, composto da n. 8 pagine, viene letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario.

Dott. Pierluigi Palazzetti Presidente \_\_\_\_\_

Dott. Danilo Greco Componente di diritto della Commissione \_\_\_\_\_

Prof. Dott. Giampiero Capobianco Componente \_\_\_\_\_

Dott. Giuseppe Antonio Trojano Componente \_\_\_\_\_

Dott.ssa Antonina Accardi Segretario \_\_\_\_\_